

İŞ HUKUKU SORULARI

1-İşçi sendikasına 01.04.2010 tarihinde üye olan bir işçi, 01.02.2010 tarihinde imzalayıp aynı tarihte yürürlüğe konulan bir toplu iş sözleşmesinden;

a-İmza tarihinde zaten işyerinde çalıştığı için 01.02.2010 tarihinden itibaren,

b-İmza tarihinde sendikaya üye olmadığı için 01.04.2010 tarihinden itibaren fakat dayanışma aidatı ödemek suretiyle,

c-01.04.2010 tarihinden itibaren dayanışma aidatı ödemeksizin

d-Üyeliğinin işçi sendikasıca iş verene bildirildiği tarihten itibaren yararlanabilir.

Doğru Cevap D: Toplu iş sözleşmesinin imzaladığı tarihten sonraki tarihte sendikaya üye olan işçiler, bu durumda toplu iş sözleşmesinden yararlanması; üyeliğinin iş verene bildirildiği tarihten itibaren başlar.

2-Yirmi yedi işçi ve altı cıracık çalıştırılan bir iş yerinde hiçbir neden gösterilmeksizin işten çıkarılan ve altı yıl kıdemi olan bir işçi;

a-İşe iade davası açabilir.

b-Sadece ihbar ve kıdem tazminatı ile varsa diğer işçilik haklarını talep edebilir.

c-Açtığı işe iade davasında iade kararı verilmediği takdirde ihbar ve kıdem tazminatına ve diğer işçilik haklarına hükmedilmesini isteyebilir.

d-Sadece sendikal nedenlerle işten çıkarıldığı kanaatinde ise iade davası açabilir.

DOĞRU CEVAP B: Öncelikle cıracıklar işçi kapsamında değildir. Bu nedenle işyerinde 30 işçi ölçütüne ulaşamamıştır. Burada işçinin güvence kapsamında olmadığı için işe iade davası açması söz konusu değildir. Bununla birlikte işçi hiçbir neden gösterilmeksizin işten çıkarıldığında kıdem ve ihbar tazminatları varsa işçilik tazminatlarına hükmedilmesini isteyebilir.

3-İşveren (İ)'ye ait aynı iş kolunda kurulu üç işyeri için ancak,

a-İş kolu toplu iş sözleşmesi

b-Her bir işyeri için ayrı bir işyeri toplu iş sözleşmesi

c-İşletme toplu iş sözleşmesi

d-Grup toplu iş sözleşmesi yapabilir.

DOĞRU CEVAP C: İşletme toplu iş sözleşmesi; bir gerçek yada tüzel işverene ait aynı iş kolunda birden çok işyeri varsa, bu işyerlerini kapsamına alan tek bir işletme toplu iş sözleşmesi yapılmasını kanun zorunlu görmektedir.

4-Kıdem tazminatına hak kazanacak şekilde işten ayrılan ve on üç yıl kıdemi olan bir işçiye;

a-Grevde geçen süreler düşüldükten sonra kalan süre üzerinden,

b-Yıllık izinde geçirilen süreler düşüldükten sonra kalan süre üzerinden,

c-Grevde geçen süreler de dahil edilmek üzere suretiyle,

d-Sadece fiilen çalışılan günler hesaplanarak kıdem tazminatı ödemesi yapılır.

DOĞRU CEVAP A: Kanuni bir grev süresinde geçen süre, toplu iş sözleşmesi grev ve lokavt kanununun 43. maddesi gereğince kıdemden sayılmaz.

5-İş sözleşmesindeki ücreti toplu sözleşme ücretinden yüksek olan bir işçi;

a-Sendikadan ayrılması şartıyla iş sözleşmesindeki ücreti almaya devam edebilir,

b-Toplu iş sözleşmesinde iş sözleşmesindeki ücretin ödenmesine devam edilmesi öngörülmüşse bu ücreti talep edebilir.

c-İş sözleşmesindeki ücretin hiçbir şarta bağlı olmaksızın ödenmesini talep hakkı vardır.

d-İş sözleşmesindeki ücreti, toplu iş sözleşmesinin yürürlüğe girmesinden sonra kararlaştırılmış olması şartıyla talep edebilir.

DOĞRU CEVAP C: Toplu iş sözleşmesinde, işçi lehinde olan şartların dahi toplu sözleşme seviyesine çekileceğine dair bir hükme yer verilemez. Bu nedenle işçi, lehine olan hizmet akdi sözleşmesindeki ücretini hiçbir şarta bağlı olmadan alabilecektir.

6-Aşağıdakilerden hangisi iş güvencesinin kapsamı dışındadır?

a-İş kanunu anlamında işveren vekili olanlar,

b-İşletmenin bütününü sevk ve idare edenlerin yardımcıları

c-İşyerinin bütününü sevk ve idare edenler,

d-Toplu sözleşme görüşmelerine işvereni temsilen katılan personel müdürleri

DOĞRU CEVAP ?

7-Toplu iş sözleşmesinin ;

a-Sürelî yapılması mümkündür.

b-Süresiz yapılması mümkün değildir.

c-Sürelî yapılması gerekir; fakat süre konusunda yasal bir sınırlama yoktur.

d-Bir yıldan uzun sürelî yapılması mümkün değildir.

DOĞRU CEVAP B: Toplu iş sözleşmelerinin kanunda belirtilen süre sınırlamaları söz konusudur. Bu nedenle süresiz yapılması mümkün değildir.

8-İşçinin ölümü halinde yıllık izin hakkı;

a-Şahsa bağlı bir hak olduğu için mirasçılara geçmez.

b-Mirasçının yıllık izni kullanmaları fiilen mümkün olmadığı için mirasçılara geçmez.

c-Yıllık izin hakkının mirasçılar arasında paylaştırılması güçlükler yaratacağı için mirasçılara geçmez.

d-İşçinin hak edip de kullanmadığı izinlere ilişkin ücretin mirasçılara ödenmesi gerekir.

DOĞRU CEVAP D: İşçinin hak edip de kullanmadığı izinlere ilişkin ücretin mirasçılara ödenmesi gerekir.

9-Aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

a-Sendikalar kanunu iş kolu düzeyinde sendikalaşma ilkesini kabul etmiştir.

b-Kamu işveren sendikalarının aynı iş kolundaki işverenler tarafından kurulması ve aynı iş kolunda faaliyet göstermeleri şart değildir.

c-İşyeri düzeyinde sendika kurmak, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın vereceği izne bağlıdır.

d-Bir kamu işverenin aynı iş kolunda faaliyette bulunan özel kesim işverenleri ile birlikte işveren sendikası kurmasına yasal bir engel yoktur.

DOĞRU CEVAP C:

10-Asgari ücret rejimi;

- a-Sadece iş kanunlarına tabi olanlara,
- b-Bir toplu iş sözleşmesinin kapsamına girmeyenlere
- c-Sadece sendikası işçilere,
- d-İş sözleşmesine dayanarak çalışan herkese uygulanır.

DOĞRU CEVAP D: Asgari ücret, BK'ya tabi işçiler dahil bütün iş kanunlarına tabi olan işçiler için uygulanması gereken bir ücrettir.

11-(A), (İ)'nin 30 işçi çalıştırdığı tarım işletmesinde 5 yıl, tarım alet ve makinelerinin yapıldığı ve 10 işçinin çalıştığı tamirhanede de 8 yıl çalıştıktan sonra işveren tarafından ihbar önelleri tanınarak işten çıkarılmıştır. Buna göre (A);

- a-13 yıl üzerinden kıdem tazminatına hak kazanır.
- b-Tamirhanede 30'dan az işçi çalıştığı için kıdem tazminatına hak kazanamaz.
- c-İşveren tarafından öneli fesih ile işten çıkarıldığı için kıdem tazminatına hak kazanamaz.
- d-8 yıl üzerinden kıdem tazminatına hak kazanır.

DOĞRU CEVAP D: Önceki ve sonraki iş yerlerinin kanunun kapsamına giren işyerleri olması gerekir. Önceki iş yeri iş kanunu kapsamına giren bir işyeri değilse, orada geçen süre toplanmayacaktır.

12-Doğru seçeneği işaretleyiniz;

- a-Toplu iş sözleşmesinin işyeri düzeyinde yapılması yasaktır.
- b-Sendikalar iş kolu esasına göre kuruldukları için, toplu iş sözleşmesinin de iş kolu düzeyinde yapılması gerekir.
- c-İktisadi anlamda işletme sayılan her kuruluş için işletme toplu iş sözleşmesi yapılması gerekir.
- d-İş kolu düzeyinde de olsa, konfederasyonların toplu iş sözleşmesi yapmaları mümkün değildir.

DOĞRU CEVAP D: Konfederasyonların bir çatı örgütü olmakla birlikte sendikalardan ayırt eden en önemli özellik, yasanın toplu sözleşme yapma ehliyetini sadece sendikalara tanımış olmasında görülür. Konfederasyonların toplu iş sözleşmesi yapma ehliyeti yoktur.

13-Toplu iş sözleşmesinde öngörülen bir ikramiye;

- a-Sonraki toplu iş sözleşmesinde kararlaştırılmasa da ödenmelidir.
- b-(A) şıkkının gerekçesi yararlılık ilkesidir.
- c-İkramiyenin ödenmesi, toplu iş sözleşmesinin önceki sözleşmeye göre işçi aleyhinde hükümler getiremeyecek olması esasına dayanır.
- d-Her toplu iş sözleşmesi eskisinin yerini aldığı için ikramiye ödenmesi zorunluluğu yoktur.

DOĞRU CEVAP D: Bir sözleşme sona erdikten sonra ikinci bir sözleşme yapılmış ise, artık ikinci sözleşme eskisinin yerini alır. İkinci sözleşmenin mutlaka birinci sözleşmeye göre daha fazla işçi lehine şartlar getirmesi zorunluluğu da yoktur. Ör. Önceki sözleşme yılda 2 defa ikramiye öngörmüşse ikinci sözleşme bunu 1'e düşürebilir.

14-Aşağıdakilerden hangisi ile belirli süreli iş sözleşmesi akdedilemez?

- a-Bir süpermarkette istihdam edilecek kasiyer ile,
- b-Olimpiyat oyunlarında istihdam edilecek çevirmen ile
- c-Yeni alınan bir makinenin fabrikaya montajı ve çalıştırılması işinde istihdam edilecek mühendis ile
- d-Askere giden bir işçi yerine istihdam edilecek kişi ile

DOĞRU CEVAP A:

15-İşçinin greve katılabilmesi için;

- a-Grev kararı alan sendikaya üye olup olmamasının herhangi bir önemi yoktur.*
- b-Toplu görüşmenin başladığı tarihte grev kararı alan sendikaya üye olması gerekir.*
- c-Grev kararı alan sendikaya grev kararının alındığı tarihte üye olması gerekir.*
- d-İş kanunu anlamında işçi olması gerekli ve yeterlidir.*

DOĞRU CEVAP: A

16-İşçi (A), üyesi olduğu sendikadan istifa ettikten 15 gün sonra başka bir sendikaya üye olmuştur. Bu durumda;

- a-Tüm üyelikler geçersizdir.*
- b-Sonraki üyelik geçersizdir.*
- c-İkinci sendikadaki üyelik, istifa tarihinden bir ay geçtikten sonra kazanılmış sayılır.*
- d-İkinci sendikaya üye olmakla ilk üyelik kendiliğinden sona ermiş sayılır.*

DOĞRU CEVAP C

17-Haftada beş gün çalışılan bir iş yerinde işçi ilk iki gün 13'er saat, diğer günlerde sırasıyla; beş, altı ve sekiz saat çalıştırılmıştır. Bu durumda doğru seçenek hangisidir ?

- a-Haftalık çalışma süresi aşılmadığı için işçi fazla çalışma ücreti talep edemez.*
- b-Fazla çalışma ücreti talep edemez ise de, fazla saatlerle çalışma ücreti talep edebilir.*
- c-İlk iki gün dokuz saati aşan toplam sekiz saat için fazla çalışma ücreti talep edebilir.*
- d-Dört saat için fazla çalışma ücreti talep edebilir.*

DOĞRU CEVAP D: Çünkü ; ilk iki gün 11 saatlik sınır aşılmıştır. İlk iki gün , 11 saatlik sınırın aşılmasının sonucu ise , eğer böyle bir çalışma düzeni uygulanmışsa 2'şer saat fazla çalışma ücretinin ödenmesi gündeme gelecektir. Çünkü ; 2'şer saat fazla çalışmayı kanun az çalışılan günlere eklenmesine izin vermez. 45 saatin haftanın çalışma günlerine farklı paylaşımı , günlük 11 saatlik sınırın aşılmasını şartıyla mümkündür.

18-Doğru seçeneği işaretleyiniz. Ücreti ödenmeyen işçi;

- a-İş görmekten kaçınabilir.*
- b-Bu hak, ödemenin yirmi gün gecikmesi ve ödemeyi engelleyen bir mücbir nedenin bulunmaması şartıyla kullanılabilir.*
- c-Zamanında ödenmeyen ücretleri için en yüksek işletme kredisi faizi uygulanır.*
- d-Ücretin ödenmemesi bir hakkın ihlaline ilişkin uyuşmazlık olduğu için, işçiye yargı yoluna başvurmak dışında herhangi bir hak sağlamaz.*

DOĞRU CEVAP B : 2003 yılında iş kanununa bu esaslar çerçevesinde hüküm konulmuştur. "Ücretin ödeme gününden itibaren 20 gün içinde ve mücbir bir neden dışında ödenmemesi durumunda işçi ; iş görme borcunu yerine getirmekten kaçınabilir" denilmiştir.

19-Aşağıdaki seçeneklerden hangisi doğrudur?

- a-Alt işverenin işçileri ile asıl işverenin işçileri arasındaki ilişkiye BK 110 hükmü uygulanmaz.*
- b-Alt işverenin taraf olduğu bir toplu iş sözleşmesinden, asıl iş verenin işçileri de yararlanır.*
- c-(B) şıkkı, asıl işverenin toplu iş sözleşmesini akdeden sendikaya üye olmaları şartıyla doğrudur.*
- d-Alt işveren işçilerinin alt işverenden olan şahsi alacaklarından asıl işverende alt işverenle birlikte sorumludur.*

DOĞRU CEVAP ? Şahsi alacaklar????

20-Aşağıdakilerden hangisi iş güvencesinden yararlanma şartlarından değildir?

- a-En az altı ay kıdemli işçi olmak,*
- b-Belirsiz süreli iş sözleşmesi ile çalışmak*
- c-İş yerinde tam gün esasına göre çalışmak*
- d-En az otuz işçinin çalıştığı bir işyerinde çalışmak*

DOĞRU CEVAP C

21-Ankara, İzmir ve Gaziantep'te kurulu bulunan ve iş veren sendikasına üye olan farklı işverenlere ait çimento fabrikalarını kapsamak üzere, çimento işkolunda kurulu işçi sendikası tarafından yapılacak bir toplu iş sözleşmesi için aşağıdakilerden hangisi söylenemez?

- a- Sözleşmenin tüm iş yerlerini kapsayacak şekilde yapılması zorunlu değildir.*
- b-Bu bir işletme toplu iş sözleşmesi olsaydı, sendikanın her iş yerinde çoğunlukla sahip olması gerekmezdi.*
- c-İşçi sendikasının bu iş yerlerinin tümünde yetkili olması şarttır.*
- d-Sözleşmenin işveren tarafında işverenler yer alabilir.*

DOĞRU CEVAP C: Ör. 5 farklı dokuma işyeri varsa her birinde 200 kişi çalışıyorsa; bu 1000 işçinin 501'ine üye sıfatıyla sahip olan sendika toplu iş sözleşmesini bütün işyerlerine kapsayacak şekilde işletme toplu iş sözleşmesi yapabilir. Burada 501 üyeye sahip olan sendikanın, bütün işyerlerinde ayrı ayrı tek tek çoğunluğa sahip olması şart değildir. Belirtilen işyerlerinde sendikanın hiç üyesi olmasa dahi; o işyerini de kapsamına alan bir toplu sözleşme yapabilecektir.

22-İkisi de aynı işverenlere ait bir gıda fabrikası ile çimento fabrikası için toplu iş sözleşmesi akdedilmek istenmektedir. Akdedilecek toplu iş sözleşmesinin/sözleşmelerinin kapsamı ve türü hangi seçenekte doğru olarak verilmiştir?

- a-Her iki işyerini kapsayan tek bir işletme toplu sözleşmesi*
- b-Her işyeri için ayrı ayrı işyeri toplu iş sözleşmesi*
- c-Her işyeri için ayrı ayrı işletme toplu iş sözleşmesi*
- d-Her iki işyerini kapsayan grup toplu iş sözleşmesi*

DOĞRU CEVAP C

23-Doğru seçenek hangisidir? İhbar tazminatı;

- a-İş sözleşmesini fesheden tarafın kusurlu olması halinde talep edilebilir.*
- b-İş sözleşmesini fesheden tarafça talep edilemez.*
- c-İhbar önelinin üç katı tutarındadır.*
- d-Fesih nedeniyle uğranılan zararın ispat edilmesi şartıyla talep edilebilir.*

DOĞRU CEVAP ?

24-(İ)'nin pamuk işletme fabrikasında çaycı olarak 12 yıl çalışıp işten ayrılan (A), daha sonra aynı işverenin Adana'daki tarlasında 20 işçi ile birlikte pamuk toplama işinde 4 yıl çalışmıştır. Her iki çalışmasında da hiç yıllık izin kullanmaksızın işten ayrılan (A);

- a-Hiçbir şekilde yıllık izin ücreti talep edemez.*
- b-Sadece ilk çalışması için izin ücreti talep edebilir.*
- c-Tüm çalışma süresi için izin ücreti talep edebilir.*
- d-Sadece son çalışması için izin ücreti talep edilebilir.*

DOĞRU CEVAP B

25-Seçeneklerden hangisi doğrudur?

- a-İşçiye sağlayan tüm menfaatlerin para ile yapılması zorunludur*
- b-Sadece temel ücretin para ile ödenmesi zorunludur.*
- c-Ücretin emre muharrer senetle ödenmesi mümkündür.*
- d-Ücretin en geç haftada bir ödenmesi şarttır.*

DOğRU CEVAP B

26-Yıllık izin ücreti hakkındaki zamanasını;

- a-Muacceliyet tarihinden itibaren*
- b-İşçinin izin talebinde bulunduğu tarihten itibaren*
- c-İşçinin bir önceki izinden döndüğü tarihten itibaren*
- d-İş sözleşmesinin sona erdiği tarihten itibaren işlemeye başlar.*

DOğRU CEVAP D:

27-Fazla alışma ile ilgili olarak aşığıdakilerden hangisi söylenemez?

- a-İşçi isterse yaptığı fazla çalışmaların karşılığında bu süreleri serbest zaman olarak kullanabilir.*
- b-Zorlayıcı nedenlerin ortaya çıkması halinde zorunlu fazla çalışma yapılması mümkündür.*
- c-Tüm fazla çalışma türlerinin yapılabilmesi için işçinin onayının alınması şarttır.*
- d-Fazla alışma karşılığında ödenecek zamlı ücretin iş sözleşmeleri ile arttırılması mümkündür.*

DOğRU CEVAP C

28-İşveren (İ) ile (A) arasında yapılan sözleşmede (A)'nın ihtiyaç duydukça çalıştırılacağı kararlaştırılmış, (A) bazı haftalarda 25 saat çalışmıştır. Bu bilgilere göre hangisi doğrudur?

- a-Bu ilişki geçici iş ilişkisidir.*
- b-25 saat çalışılan haftalarda (A), 5 saatlik fazla çalışma ücretine hak kazanır.*
- c-25 saat çalışılan haftalarda (A), 5 saatlik fazla sürelerle çalışma ücretine hak kazanır.*
- d-5 saatlik çalışmalar karşılığında (A), her saat için 1,5 saat serbest zaman kullanabilir.*

DOğRU CEVAP C

29-İş bankasının Bakırköy şubesinde müdür olarak alışan (A);

- a-İş kanunu anlamında iş veren vekili, sendikalar kanunu anlamında işçidir.*
- b-İş kanunu anlamında işçi, sendikalar kanunu anlamında işveren vekilidir.*
- c-Toplu iş sözleşmesi Grev ve Lokavt kanunu anlamında işçi, sendikalar kanunu anlamında işveren vekilidir.*
- d-Ancak; hizmet akdi yapma yetkisi tanınmışsa İş kanunu ve toplu iş sözleşmesi grev ve lokavt kanunu anlamında işveren vekilidir.*

DOğRU CEVAP A: Ör.İşletme birden çok işyerinden oluşuyorsa. Banka , bankaya bağlı şubeler ve şube müdürlerinin hukuki statüleri ne olur ?

Bunlar ; hizmet sözleşmesine dayandıkları için işidirler. Kanunda belirtilen istisnalardan olmadıkları için , iş kanunu hükümlerine tabidirler. İşin ve işin yönetiminde görev aldıkları için ; iş kanunu anlamında işveren vekili , sendikalar kanunu bakımında ise işletmenin bütününe sevk ve idareye yetkili olmadıkları için , sendikalar kanunu anlamında işveren değil işidirler.

30-İşveren (İ)'nin işyerinde sürekli olarak ihtiyaç duyduğu bir işte çalıştırmak üzere işe aldığı işçi (A) ile sekiz ay süreli bir iş sözleşmesi yapması halinde;

a-Sözleşme geçersizdir.

b-Sekiz aylık süre geçerlidir. Çünkü; (A) zaten kıdem tazminatına hak kazanamayacaktır.

c-Sekiz ay süreli bu sözleşme geçerlidir; ancak sürenin sonunda (İ)'nin (A)'ya münasip bir tazminat ödemesi gerekir.

d-Sözleşme süresiz sayılır.

DOĞRU CEVAP D

31-Yanlış seçeneği işaretleyiniz?

a-Asıl işverenin işçilerine karşı olan yükümlülüklerinden alt işveren de asıl işverenle birlikte sorumludur.

b-Bir kimse başkasının işyerinde sadece kendisi yada hizmet akdi ilişkisi bulunmayan kimselerle çalışıyorsa alt işveren sayılamaz.

c-Alt işverenin işçileri ile asıl işveren arasında hizmet akdi yoktur.

d-Alt işveren tarafından üstlenilen işin herhangi bir yan iş olması mümkündür.

DOĞRU CEVAP: A

32-Altı yıl kıdemi olan bir işçinin kusuru olmaksızın hastalanması halinde hizmet akdi işveren tarafından önelsiz olarak;

a-Devamsızlık ardı ardına üç iş gününden fazla olduğu takdirde

b-Bir ay içinde beş iş gününden fazla olduğu takdirde

c-On dört hafta dolduktan sonra

d-Devamsızlığın öğrenildiği tarihten itibaren 6 iş günü ve nihayet devamsızlığın başlamasından itibaren bir yıl geçtikten sonra feshedilebilir.

DOĞRU CEVAP C: İşçinin devamsızlığına yol açan sağlık sorununun ortaya çıkmasında işçiye yüklenebilecek bir kusur yoksa. Ör. Zatürre veya kanser olmuşsa. Burada işveren için iş sözleşmesini fesih hakkı, önelli fesihlerdeki ihbar öneline eklenecek olan 6 haftanın sonunda iş sözleşmesini feshedebilir. Kişi 3 yıldan uzun süre ile çalışıyorsa tanınması gereken önel 8 hafta + 6 hafta eklenecek olan süre = 14 hafta sonunda iş sözleşmesini feshedebilir. Bu süreler içinde işçi zaman zaman işyerine gelmiş olabilir. Bu durumda aradaki çok kısa işyerine gelişler bu süreyi kesmez.

33-Cumartesi günü beş saat çalışılan bir işyerinde günlük iş süresi;

a-Sekiz saattir.

b-Yedi buçuk saattir.

c-Tarafların anlaşmasıyla tespit edilen süre kadardır.

d-Haftada tam gün olarak beş gün çalışıldığı için, haftalık çalışma süresinin 1/5'i kadardır.

DOĞRU CEVAP A: Haftalık çalışma süresi 45 saattir. $45-5=40$ saat $40/5=8$ saat

34-Sendikalar kanunu açısından işçi sayılmayanlar aşağıdakilerden hangisidir?

a-Nakliye mukavelesine göre bedeni hizmet arzıyla çalışmayı meslek edinenler

b-Neşir mukavelesine göre; eserini naşire terk etmeyi meslek edinmiş olanlar

c-Bir adi şirkete nakdi sermaye koymak suretiyle ortak olanlar

d-Türkiye'de yayınlanan gazete ve mevkutelerle haber ve fotoğraf ajanslarında her türlü fikir ve sanat işlerinde çalışanlar

DOĞRU CEVAP C:

35-Greve katılmayan işçinin, işveren tarafından çalıştırılmaması halinde;

a-Hizmet akdi işveren tarafından feshedilmiş sayılır.

b-Hizmet akdi işçi tarafından haklı nedenle feshedilebilir.

c-İşçiye ücret ödenmeyeceği için işsizlik sigortası yardımı yapılır.

d-Hizmet akdi askıdadır.

DOĞRU CEVAP D: GREVE KATILAN VEYA KATILMAYIP İŞVEREN TARAFINDAN ÇALIŞTIRILMAYAN İŞÇİLERİN HİZMET AKİTLERİNİN ASKIDA KALMASIDIR. Hizmet akdinin askıda kalması; grev süresince greve katılan veya işveren tarafından çalıştırılmayan kişilere ücret ödenmeyecek olması demektir.

36-İş güvencesi hükümlerinden yararlanan bir işçinin iş sözleşmesi işletme gerekleri nedeniyle feshedilmişse;

a-Fesihden önce savunmasının alınması gerekmez.

b-Savunmasının alınması zorunludur; fakat savunmanın yazılı olması şart değildir.

c-Fesih, işletme gereklerine dayandığı için işe iade kararı verilmesi de mümkün değildir.

d-İşe iade kararı verilirse, işveren işçiyi işe alıp çalıştırmaya mecburdur.

DOĞRU CEVAP D:

37-Kıdem tazminatı hakkında;

a-Sadece sendika üyesi olan işçiler,

b-Kıdem tazminatını düzenleyen yasaların kapsamına giren işçiler,

c-Asgari ücret rejimine tabi olan tüm işçiler,

d-Sadece toplu iş sözleşmesinin (dayanışma aidatı yoluyla da olsa) kapsamına giren işçiler yararlanabilir.

DOĞRU CEVAP B:

38-Greve katılmayan işçinin grev sonunda akdedilen toplu iş sözleşmesinden yararlanması;

a-Sendika üyesi olması şartına bağlıdır.

b-Sendika üyesi olsa da; ancak dayanışma aidatı ödemek suretiyle mümkün olabilir.

c-Bu imkanın toplu iş sözleşmesinde öngörülmüş olmasına bağlıdır.

d-Hiçbir şekilde mümkün değildir.

DOĞRU CEVAP C: İŞYERİNDE GREVE KATILMAYARAK ÇALIŞMALARINI HALİNDE KANUN BUNLARIN GREV NETİCESİNDE YAPILAN TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNDEN YARARLANMALARINI TOPLU SÖZLEŞMEDE YARARLANMALARINA İLİŞKİN BİR HÜKÜM BULUNMASI ŞARTINA BAĞLAMISHTIR.

39-Aşağıdakilerden hangisi bir menfaat uyuşmazlığıdır?

a-İşçiye fazla çalışma ücretinin ödenmemesi

b-Ücretlere zam talebinin reddedilmesi

c-İşçinin kıdeme bağlı menfaatlerinin ihlal edilmesi

d-İşçinin geçerli bir neden olmaksızın işten çıkarılması

DOĞRU CEVAP B:

40-Tesmil kararı vermeye;

a-Bakanlar kurulu

b-Yüksek hakem kurulu

c-Çalışma Bakanlığı

d-Yargıtay'ın iş davalarına bakmakla görevli 9.Hukuk dairesi görevlidir.

DOĞRU CEVAP A:

41-Bir dokuma fabrikasında aşçı olarak çalışanlar;

a-Gıda iş kolunda kurulu bir sendikaya üye olabilirler.

b-Dokuma iş kolunda kurulu bir sendikaya üye olabilirler.

c-Aşçıların bir araya gelip kurdukları bir sendikaya üye olabilirler.

d-Yaptıkları iş, işyerinde yürütülen asıl işle ilgileri bulunmadığı için sendikaya üye olamazlar.

DOĞRU CEVAP B:

42-İşçinin sendikaya üye olabilmesi için;

a-On altı yaşını doldurmuş olması gerekir.

b-On sekiz yaşını doldurmuş olması şarttır.

c-On altı yaşını doldurmuş; fakat kanuni temsilcisinin muvafakatini almış olması gerekir.

d-Asgari çalışma yaşını doldurmuş olup olmadığına bakılır.

DOĞRU CEVAP A: Sendikalar kanunu anlamında işçi sayılma şartını aramaktadır. Yaş şartı da mevcuttur. 16 yaşın doldurulması yeterlidir. 16 yaşını doldurmamış olanlar ise, kanuni temsilcilerinin yazılı muvafakati ile işçi sendikalarına üye olabileceklerdir. 16 yaşını doldurmamış olan kişiler kanuni temsilcilerinin muvafakati ile üye olmuşlar ise sendikaların genel kurulunda oy kullanma hakkına sahip değillerdir.

43-Aşağıdaki seçeneklerden hangisi yanlıştır?

a-Toplu iş sözleşmesi grev ve lokavt kanunu anlamında işçi sayılabilmek için, İş kanunu anlamında işçi olmak gerekir.

b-Sendikalar kanunu anlamında işveren vekili olanlar, toplu iş sözleşmesi grev ve lokavt kanunu anlamında işçi sayılamazlar.

c-Toplu iş sözleşmesi grev ve lokavt kanunu anlamında işçi sayılmanın ön koşulu, hizmet akdine dayanarak çalışmaktır.

d-Sendikalar kanunu anlamında işçi olan herkese, Toplu iş sözleşmesi grev ve lokavt kanunu anlamında işçi değildir.

DOĞRU CEVAP A: Toplu iş sözleşmesi bakımından işçi ve işveren sayılmak bakımından hizmet akdi gerekli ve yeterli kriterdir.

44-Yasadışı lokavta maruz kalan işçinin hizmet akdi;

a-Askıdadır.

b-İşçi tarafından kıdem tazminatına hak kazandıracak şekilde önelsiz olarak feshedilebilir.

c-İşçi tarafından; ancak ihbar önellerine uymak suretiyle feshedilebilir.

d-Sendikanın rıza göstermesi şartıyla işçi tarafından önelsiz olarak feshedilebilir.

DOĞRU CEVAP B: İşveren kanun dışı lokavt yapmışsa, bu taktirde iş sözleşmesi kanun dışı lokavta maruz kalan işçiler tarafından her türlü tazminat hakları saklı kalmak kaydıyla ihbarsız olarak feshedilebilir. İşçinin buna karşılık yasadışı greve katılması işveren tarafından ihbarsız ve tazminatsız fesih hakkı sağlayan bir uygulamadır.

45-Toplu menfaat uyuşmazlıklarının çözümü konusunda Türkiye’de geçerli olan sistem hangisidir?

a-Her uyuşmazlığın Yüksek hakem kurulu tarafından çözümlenmesi

b-Her uyuşmazlığın grev ve lokavt yoluyla çözümlenmesi

c-Grev ve lokavtın yasak olduğu hallerde uyuşmazlığın iş mahkemeleri tarafından çözümlenmesi

d-Her uyuşmazlıktan önce, mutlaka arabulucuya gidilmesi

DOĞRU CEVAP D:

46-Kısa çalışma;

- a-İşletmenin ekonomik bir krize düşmesi halinde,*
- b-Sadece zorlayıcı nedenler bulunması halinde*
- c-Genel ekonomik kriz veya zorlayıcı nedenler halinde,*
- d-İş verenin zorunlu gördüğü hallerde uygulanabilir.*

DOĞRU CEVAP C: Genel ekonomik kriz ve zorlayıcı nedenlerle işyerinde çalışma süresini önemli ölçüde azaltılması ; çalışma süresinin 1/3 oranında azaltılması anlamını taşır. O halde ; günde 9 saat çalışılan işyerinde 6 saat veya daha az çalışma yoluna gidiliyorsa bu önemli ölçüde azaltma sayılır. Bu durum faaliyetin tamamen durdurulması şeklinde de olabilir. Kısa çalışmanın gerçekleştirilmesi için genel ekonomik kriz veya zorlayıcı nedenin en az 4 hafta sürmesi gerekmektedir.

47-Küçük bir balıkçı teknesinin sahibi, açık deniz balıkçısı olarak çalıştırdığı dört kişiye;

- a-Borçlar Kanunu hükümlerini*
- b-Deniz iş kanunu hükümlerini*
- c-İş kanunu hükümlerini*
- d-Tarım iş kanunu hükümlerini uygulanmalıdır.*

DOĞRU CEVAP C:

48-110 grostonilatoluk bir yolcu gemisinin aşçısı;

- a-Deniz iş kanununa tabidir.*
- b-İş kanununa tabidir.*
- c-Borçlar kanununun hizmet akdi ile ilgili hükümlerine tabidir.*
- d-Seçeneklerin hepsi yanlıştır.*

DOĞRU CEVAP A:

49-Toplu iş sözleşmesinin hizmet akdi üzerindeki etkisi;

- a-Emredici niteliktedir.*
- b-Zorlayıcı etkinin toplu iş sözleşmesi ile kaldırılması mümkündür.*
- c-Sadece toplu iş sözleşmesine taraf olanlar arasındaki ilişkileri düzenleyen hükümler emredici niteliktedir.*
- d-Toplu iş sözleşmesinde aksi kararlaştırılmamışsa hizmet akdinin işçi lehindeki hükümleri geçerlidir.*

DOĞRU CEVAP D:

50- 02.01.2004 tarihinden itibaren belirli süreli iş sözleşmesi ile (İ)'ye ait işyerinde yarım gün çalışan (A), ücreti ödenmediği için 02.11.2004 tarihinde iş sözleşmesini feshettiğini bildirmiştir. (A)'nın kıdem tazminatı talebi hakkında hangisi doğrudur?

- a-Belirli süreli iş sözleşmesiyle çalıştığı için talebi yerinde değildir.*
- b-İş sözleşmesini kendisi feshettiği için yerinde değildir.*
- c-Kıdem şartı gerçekleşmediği için talebi yerinde değildir.*
- d-Tam gün çalışmadığı için talebi yerinde değildir.*

DOĞRU CEVAP C:

51-Seçeneklerden hangisi bir "işyerinin" iş güvencesi hükümlerinin kapsamına girmesini engeller?

- a-İş yerinde çalışan otuz beş kişiden üçünün cırak olması*
- b-İş verenin farklı iş kollarındaki işyerlerinden her birinde yirmi kişinin çalışıyor olması*
- c-İş yerinde süreli ve süresiz iş sözleşmeleriyle çalışanların otuz kişi olması*
- d-İş yerinde çalışan otuz işçiden beşinin kısmi süreli iş sözleşmesiyle çalışması*

DOĞRU CEVAP D:

52-İşçi ile işveren anlaşarak iş sözleşmesini askıya almışlardır. Bu durumda;

a-İş hukuku bir koruma hukuku olduğu için askı süresince çalışmayacak olsa da ücrete hak kazanacaktır. (sosyal ücret)

b-Askı süresince iş sözleşmesinden kaynaklanan borçlardan hiçbirinin uygulanması söz konusu olmayacaktır.

c-Sözleşme askıya alınmış olsa da sadakat ve gözetim borçları aynen devam edecektir.

d-Askı süresince sadece işverenin gözetim borcu devam edecektir; çünkü işçi, iş veren karşısında ekonomik yönden güçsüz durumdadır.

DOĞRU CEVAP A:

53-Toplu iş sözleşmesinin;

a-Sürelili yapılması mümkün değildir.

b-Süresiz yapılması mümkün değildir.

c-Sürelili yapılması gerekir; fakat süre konusunda yasal bir sınırlama yoktur.

d-Bir yıldan uzun süreli yapılması mümkün değildir.

DOĞRU CEVAP B:

54-Hak uyuşmazlıkları;

a-İş mahkemeleri tarafından çözümlenir.

b-Çalışma ve Sosyal güvenlik bakanlığı tarafından çözümlenir.

c-Grev ve lokavtın yasak olmadığı işlerde ve yerlerde grev ve lokavt yoluyla çözümlenir.

d-Grev ve lokavt mücadeleciler araçları oldukları için tarafsız bir organ olan Yüksek Hakem Kurulu tarafından çözümlenir.

DOĞRU CEVAP: A

55-İşveren (İ)'ye ait iki çimento fabrikası;

a-Aynı teknik amaca yöneldikleri için tek işyeri sayılır.

b-Bu işyerleri birbirinin eklentisi durumundadır.

c-İşveren aynı olsa da iki farklı işyeridir.

d-İşverenin sendika üyesi olması şartıyla işletme toplu iş sözleşmesi yapılması gereken bir ünitedir.

DOĞRU CEVAP C:

56-Sendikal örgütlenmeye yön veren esaslar karşısında, aşağıdaki seçeneklerden hangisi yanlıştır?

a-Sendikanın tüzel kişilik kazanması, valiliğin tüzüğü onaylamasına bağlıdır.

b-Aynı iş kolunda birden fazla sendika kurulabilir.

c-Sendikaların konfederasyon kurmaları mümkündür.

d-İş yeri düzeyinde ve meslek esasına göre sendika kurulamaz.

DOĞRU CEVAP A:

57-İşçi(A), sendika üyesi olarak çalışmakta iken, hizmet akdini feshederek muvazzaf askerlik hizmetini yerine getirmeye başlamıştır. Bu durumda;

a-Hizmet akdi feshedildiği için (A)'nın sendika üyeliği sona ermiştir.

b-(A)'nın sendika üyeliği askeri şahısların sendikalara üye olamamaları nedeniyle sona ermiştir.

c-(A)'nın sendika üyeliği muvazzaf askerlik hizmeti süresince askıdadır.

d-Seçeneklerin hepsi yanlıştır.

DOĞRU CEVAP C: Askerlik yapmak üzere iş sözleşmesini fesheden ve iş yerinden ayrılan işçinin, iş sözleşmesini feshetmiş ve işçi sıfatını kaybetmiş olmasına rağmen, muvazzaf askerlik sırasında sendika üyeliği askıdadır. Askerlik hizmetini tamamladıktan sonra, üyesi olduğu sendikanın kurulu olduğu sendikanın iş kolunda önceki işyerinde veya başka işyerinde işe girerse üyelik tekrar canlanacaktır.

58-Tarımda çalışan bir işçi;

a-Sendikaya üye olamaz.

b-Tarım işini meslek edindiği taktirde sendikaya üye olabilir.

c-Yaptığı iş teknik anlamda tarım işi değilse sendikaya üye olabilir.

d-Sendikaya üye olma konusunda özel bir sınırlamaya tabi değildir.

DOĞRU CEVAP D:

59-Doğru seçeneği işaretleyiniz;

a-Toplu iş sözleşmesinin hizmet akdi üzerindeki zorlayıcı etkisi emredici niteliktedir.

b-Zorlayıcı etkinin toplu iş sözleşmesi ile kaldırılması mümkündür.

c-Sadece toplu iş sözleşmesine taraf olanlar arasındaki ilişkileri düzenleyen hükümler emredici niteliktedir.

d-Toplu iş sözleşmesinde aksi kararlaştırılmamışsa hizmet akdinin işçi lehindeki hükümleri geçerlidir.

DOĞRU CEVAP D:

60-Seçeneklerden hangisi yanlıştır?

a-Toplu iş sözleşmesinin zorlayıcı etkisi, sadece sözleşmenin imzalanmasından sonra kurulan iş ilişkileri üzerinde söz konusu olur.

b-Yararlılık (işçi lehine şart) ilkesi, toplu iş sözleşmesinin imzalanmasından önce, kurulan iş ilişkileri hakkında da uygulanır.

c-Toplu iş sözleşmesinin ard etkili hükümleri işçi ve işverenin anlaşması suretiyle işçi aleyhinde dahi değiştirilebilir.

d-Ard etkili toplu sözleşme hükümleri yeni toplu iş sözleşmesi karşısında işçi aleyhinde olsalar da uygulanmazlar.

DOĞRU CEVAP ?

61-İşletme toplu iş sözleşmesine ilişkin olarak hangisi doğrudur?

a-İşletme toplu iş sözleşmesi aynı işverenin aynı iş kolundaki birden fazla işyeri için akdedilir.

b-İşletme toplu iş sözleşmesi aynı işverenin tüm işyerleri için akdedilir.

c-İşletme toplu iş sözleşmesi birden fazla işverenin aynı iş kolundaki tüm işyerleri için akdedilir.

d-İşletme toplu iş sözleşmesi bir iş kolu toplu iş sözleşmesi niteliğindedir.

DOĞRU CEVAP A:

62-(A)'nın işveren (İ)'ye ait otel işletmesinde genel müdür olarak çalıştığını varsayarsak aşağıdaki seçeneklerden hangisi doğrudur?

a-(A), iş kanunu anlamında işçidir.

b-(A), iş kanunu anlamında işçidir; fakat işveren vekili değildir.

c-(A), sendikalar kanunu anlamında işveren vekilidir; ancak işveren değildir.

d-(A), iş kanunu anlamında değil, Borçlar kanunu anlamında işçidir.

DOĞRU CEVAP A:

63-Deneme süresi;

a-Süresi içinde onelli fesih yolu ile sona erdirilemeyeceği için sadece süreli hizmet akitlerinde

b-Hem süreli hem de süresiz hizmet akitlerinde

c-Sadece azami süreli hizmet akitlerinde

d-Sadece toplu iş sözleşmesi izin verdiği taktirde altı ay için kararlaştırılabilir.

DOĞRU CEVAP B:

64-Haftada beş gün çalışılan bir işyerinde iki haftalık bir denkleştirme dönemi kararlaştırılmış ve işçiler birinci hafta 55 saat çalıştırılmış iseler, işverenin fazla çalışma ücreti ödemediği ikinci haftada çalıştırabileceği azami süre ne kadardır?

- a-45 saat
- b-40 saat
- c-30 saat
- d-35 saat

DOĞRU CEVAP D:

65-Çağrı üzerine çalışan; fakat çalışma süresi iş sözleşmesinde belirlenmeyen bir işçinin haftada 25 saat çalıştırılması halinde ücreti;

- a-25 saat üzerinden
- b-10 saati aşan kısmı %50 zamlı olarak
- c-20 saati aşan kısmı %50 zamlı olarak
- d-20 saati aşan kısmı %25 zamlı olarak ödenir.

DOĞRU CEVAP D:

66-Bir fabrikada 01.02.1990 yılında çalışmaya başlayan (A)'nın iş sözleşmesi iş veren tarafından haklı nedenle (İşK m25/II) 01.02.2005 tarihinde derhal feshedilmiştir. Hiç yıllık izin kullandırılmayan (A)'nın izin ücreti talebi hakkında hangisi doğrudur?

- a-İşçi ücretleri beş yıllık zamanaşımına tabi olduğu için, sadece fesihten geriye doğru son beş yıllık izin ücreti talep edebilir.
- b-İş akdi haklı nedenle feshedildiğinden izin ücreti talep edemez.
- c-Kullandırılmayan tüm izin süreleri için son ücreti üzerinden izin ücreti talep edebilir.
- d-Akdi feshi nedeniyle kullanamadığı son hizmet yılına ait izin süresi ile sınırlı olarak son ücret üzerinden talep edebilir.

DOĞRU CEVAP C:

67-İşçi (A) ile yapılan hizmet akdinde yer alan bir hükme göre; sözleşme daha önce taraflarca önelli olarak feshedilmediği takdirde, 01.02.2008 tarihinde sona erecektir. Bu durum karşısında söz konusu hizmet akdi;

- a-Süresi belirli olan
- b-Süresiz
- c-Azami süreli
- d-Asgari süreli bir hizmet akdidir.

DOĞRU CEVAP C:

68-Doğru seçenek hangisidir? Grevin ertelenmesi halinde;

- a-Çalışma bakanı derhal yüksek hakem kuruluna başvurur.
- b-Uyuşmazlık resmi arabulucu tarafından kesin olarak çözümlenir.
- c-Taraflar özel hakeme gidebilir.
- d-Erteleme süresinin sonunda greve devam etme olanağı vardır.

DOĞRU CEVAP C:

69-İş güvencesi hükümlerine tabi olan bir işçinin sözleşmesi geçerli bir neden gösterilmeden feshedilmişse işçi;

a-Kötü niyet tazminatı isteyebilir.

b-İhbar ve kıdem tazminatı ödenmişse başka bir talepte bulunamaz.

c-İşe iade davası açabilir.

d-İşe iade davasını sadece, feshin sendikal nedenlere dayanması halinde açabilir.

DOĞRU CEVAP C:

70-Aşağıdakilerden hangisi grevin bir unsuru değildir?

a-Faaliyeti durdurma yada önemli ölçüde aksatma amacı

b-İşçilerin aralarında anlaşmaları

c-Konfederasyon tarafından alınan iş bırakma kararına uyma

d-İşi bırakanların işçilerin salt çoğunluğunu oluşturması

DOĞRU CEVAP D:

71-Grevde geçen süre, işçinin kıdem tazminatına esas olacak kıdeminin hesaplanmasında;

a-Dikkate alınmaz

b-Grev neticesinde akdedilen toplu iş sözleşmesinde bu sürenin hesaba katılacağına dair bir hüküm varsa dikkate alınır.

c-Grev yasal ise dikkate alınır.

d-İşçi kıdem tazminatına emeklilik nedeniyle hak kazanıyor ise dikkate alınır.

DOĞRU CEVAP A:

72-(A)'nın Bursa'daki fabrikasında dokunan kumaşların desenleri İstanbul'daki bürosunda çizilmekte ve dokunan kumaşlar (B)'nin işyerine paketlenmektedir. Olayda;

a-Üç iş yeri vardır.

b-Üç işletme mevcuttur.

c-(B) alt işverendir.

d-(A)'ya ait tek işyeri vardır.

DOĞRU CEVAP D:

73-Aşağıdakilerden hangisi yanlıştır? Türk Hava yollarının bilet satış bürolarında çalışanlara;

a-Öncelikle iş kanunu hükümleri

b-Öncelikle Borçlar Kanununun hizmet akdine ilişkin hükümleri

c-Toplu iş sözleşmesi grev ve lokavt kanunu hükümleri

d-Sendikalar kanunu hükümleri

uygulanır

DOĞRU CEVAP B:

74-Aşağıdaki seçeneklerden hangisi doğrudur?

a- Toplu iş sözleşmesi grev ve lokavt kanunu hükümlerinden yararlanabilmek için, iş kanununun uygulama alanına girmek gerekir.

b-Neşir mukavelesine göre; eserini naşire terk etmeyi meslek edinmiş bulunanlar, toplu iş sözleşmesi grev ve lokavt kanunu hükümlerinden yararlanabilir.

c-Araç sahibi hariç, nakliye mukavelesine göre, esas itibarıyla bedeni hizmet arzı suretiyle çalışanlar, iş kanunu anlamında işçidir.

d-İş kanununun kapsamı dışında kalan bir işte hizmet akdine dayanarak çalışanlar, sendikalar kanunu hükümlerinden yararlanabilir.

DOĞRU CEVAP D:

75-Aşağıdaki seçeneklerden hangisi yanlıştır?

a-Fikir işçileri basın iş kanununa tabidir.

b-İş kanununun kapsamı dışında kalsalar da tarım işçilerine asgari ücret hakkındaki düzenlemeleri uygulamak gerekir.

c-Deniz iş kanunu anlamında gemi sayılan araçların, Türk ticaret kanunu açısından gemi sayılmamaları mümkündür.

d-İşveren vekilliği işçilik statüsünü ortadan kaldırmaz.

DOĞRU CEVAP B:

76-Aşağıdakilerden hangisi işçiye kıdem tazminatı ödenmesini gerektirmeyen bir durumdur?

a-Hizmet akdinin işçi tarafından işverenin ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan davranışları nedeniyle iş kanunu md 24/II uyarınca feshedilmesi.

b-Hizmet akdinin işveren tarafından zorlayıcı nedenlerle iş kanunu md 25/II uyarınca feshedilmesi

c-Hizmet akdinin işçi tarafından emeklilik nedeniyle feshedilmesi

d-Üç yıl süreli bir hizmet akdinin sürenin dolması nedeniyle sona ermesi

DOĞRU CEVAP D:

77-Aşağıdaki seçeneklerden hangisi yanlıştır? 50 veya daha az işçi çalıştıran tarım işletmelerinde tarım işçilerine;

a-İş kanunu hükümleri uygulanmaz.

b-Borçlar kanununun hizmet akdine ilişkin hükümleri uygulanır.

c-İş kanununun asgari ücrete ilişkin hükümleri uygulanmaz.

d-Toplu iş sözleşmesi grev ve lokavt kanunu hükümleri uygulanır.

DOĞRU CEVAP C:

78-Geçici iş ilişkisi bakımından hangisi yanlıştır?

a-İşveren devir sırasında işçinin yazılı rızasını almak zorundadır.

b-Geçici iş ilişkisinde gönderen işveren, işçiyi gözetme borcundan sorumlu değildir.

c-Geçici iş ilişkisi en fazla 2 defa yenilebilir.

d-Geçici iş ilişkisi en fazla 18 ay sürebilir.

DOĞRU CEVAP B:

79-Çağrı üzerine çalışma bakımından hangisi doğrudur?

a-Kısmi süreli iş sözleşmesinin bir türüdür.

b-Taraflarca aksi kararlaştırılmamışsa, işverenin işçiyi; işçinin çalışacağı zamandan en az iki gün önce, çağırması gerekir.

c-Taraflarca aksi kararlaştırılmamışsa, haftalık çalışma süresi 30 saattir.

d-Taraflarca aksi kararlaştırılmamışsa, işveren işçiyi her çağrıda günde en az üst üste 3 saat çalıştırmak zorundadır.

DOĞRU CEVAP A:

80-Haftanın beş günü çalışılan bir işyerinde muhasebeci olan (A), her gün on saat çalışmaktadır. Buna göre (A);

a-Beş saat karşılığı %50 zamlı ücrete hak kazanır.

b-Beş saat karşılığı %25 zamlı ücrete hak kazanır.

c-Beş saat karşılığı normal ücrete hak kazanır.

d-Fazla çalışma ücreti talep edemez; ancak beş saat karşılığı işverence serbest zaman verilir.

DOĞRU CEVAP A:

81-Kısa çalışma bakımından hangisi doğrudur?

- a-Kısa çalışma süresi bir ayı geçemez .*
- b-Sektörel kriz söz konusu olduğu hallerde uygulanabilir.*
- c-İşçi kısa çalışma ödeneğine hak kazanır.*
- d-(C) şıkkı işçinin işsizlik ödeneğine hak kazanmış olması şartıyla doğrudur.*

DOĞRU CEVAP D:

82-Telafi çalışması bakımından hangisi yanlıştır?

- a-Zorunlu nedenlerle işin durması halinde yapılabilir.*
- b-Günlük en çok çalışma süresini aşmamak koşuluyla günde üç saatten fazla olamaz.*
- c-Tatil günlerinde telafi çalışması yaptırılabilir.*
- d-Bu çalışmalar fazla çalışma veya fazla sürelerle çalışma sayılmaz.*

DOĞRU CEVAP C:

83-Haftanın altı günü çalışılan bir işyerinde işçi ve işveren arasında altı haftalık denkleştirme süresi kararlaştırılmış ve işçi ilk iki hafta toplamı 30 saat çalıştırılmış ise, geri kalan sürede iş verenin işçiyi fazla çalışma ücreti ödemeksizin çalıştırabileceği ortalama haftalık çalışma süresi kaç saattir?

- a-60 saat*
- b-50 saat*
- c-45 saat*
- d-66 saat*

DOĞRU CEVAP A:

84-Kısmi süreli iş sözleşmesi ile çalışan işçi bakımından aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- a-Salt iş sözleşmesinin kısmi süreli olmasından dolayı tam süreli emsal işçiye göre farklı işleme tabi tutulamaz.*
- b-Ücret ve paraya ilişkin bölünebilir menfaatleri tam süreli emsal işçiye göre çalıştığı süreye orantılı olarak ödenir.*
- c-Bir işçi ile sadece iş ve işletme gereklerinin gerektirmesi halinde kısmi süreli iş sözleşmesi akdedilebilir.*
- d-İlgili yönetmelik, kısmi süreli çalışan işçiye fazla çalışma yaptırılmayacağını öngörmektedir.*

DOĞRU CEVAP C ?

85-OLAY Bilgisayar uzmanı (A) ile, otomasyon projesini gerçekleştirmek üzere, 01.01.2004 tarihinde akdedilen iki yıllık iş sözleşmesinde, sözleşmenin ilk altı aydan sonra önelli olarak feshedilebileceği ayrıca ücretin takip eden aynı birinci günü banka hesabına ödeneceği kararlaştırılmıştır. 5 şubat 2007 günü itibariyle (A)'nın 2007 yılı ocak ayındaki çalışmasına ilişkin ücreti halen ödenmemiştir. Yukarıdaki olayda (A) ile yapılan iş sözleşmesi;

- a-Asgari süreli*
- b-Azami süreli*
- c-Asgari-azami süreli*
- d-Süresiz iş sözleşmesidir.*

DOĞRU CEVAP C:

86-Yukarıdaki olaya göre, aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- a-(A), iş akdini ücretinin ödenmemesi nedeniyle derhal feshedebilir.*
- b-(A), 5 şubat 2007 tarihinden itibaren ücreti ödeninceye kadar iş görmekten kaçınabilir.*
- c-Ödenmeyen ücretleri için işverene ilamsız takip yapabileceği gibi, alacak davası açabilir.*
- d-Zamanında ödenmeyen ücretleri için mevduata uygulanan en yüksek faiz talep edebilir.*

DOĞRU CEVAP B:

87-Deneme süreli iş sözleşmesine ilişkin olarak aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

- a-Deneme süresi işçinin hizmet süresinden sayılmaz.*
- b-Deneme süresi taraflar anlaşırsa herhangi bir sınırlamaya tabi değildir.*
- c-Deneme süresinde taraflardan her biri sözleşmeyi derhal ve tazminatsız feshedebilir.*
- d-Her iş sözleşmesinin ilk ayı deneme süresi sayılır.*

DOĞRU CEVAP C:

88-Aşağıdakilerden hangisinde iş kanunları uygulanmaz?

- a-Havacılığın yer tesisinde çalışanlara*
- b-Kıyılarda gemiden karaya yapılan yükleme- boşaltma hizmetlerinde çalışanlara*
- c-Halkın faydalanmasına açık parklarda çalışan bahçıvanlara*
- d- Ev hizmetlerinde çalışanlara*

DOĞRU CEVAP D:

89-İşveren vekili hakkında aşağıdakilerden hangisi söylenebilir?

- a-Sendikalar kanunu anlamında işveren vekili işveren sayılır.*
- b-İş kanunu anlamında işveren vekili sadece işletmenin bütününü sevk ve idare eden kimselerdir .*
- c-Sendikalar kanunu anlamında işveren vekili sayılabilmek için işyerinin bütününü sevk ve idare etmek gerekir.*
- d-(C) şıkkı, sadece kamu işverenleri bakımından geçerlidir.*

DOĞRU CEVAP B:

90-OLAY; TC Karayolları genel müdürlüğü tarafından İzmir-Aydın arasındaki otoyol yapım işi için açılan ihaleyi kazanan (X), A.Ş., bu yol projesinde yer alan selatin tünelinin inşasını (Y) A.Ş.'ye vermiştir. (Y) A.Ş. işçisi (Z)'nin iş akdi feshedilmiş olmasına karşın kıdem tazminatı halen ödenmemiştir.

Olayda verilen bilgilere göre; aşağıdakilerden hangisi söylenemez?

- a-Karayolları genel müdürlüğü ihale makamı olduğundan sorumluluğu bulunmamaktadır.*
- b-(Z)'ye karşı sadece (X) A.Ş. sorumludur.*
- c-(Z)'ye karşı (X) A.Ş. ve (Y) A.Ş. müteselsilen sorumludur.*
- d-(X) A.Ş. ve (Y) A.Ş. arasında yapılmış olan sorumsuzluk anlaşması (Z)'ye karşı ileri sürülemez.*

DOĞRU CEVAP B:

91-Aşağıdaki seçeneklerden hangisi doğrudur?

- a-Deniz iş kanunu anlamında işveren sayılabilmek için donatan olmak şarttır.*
- b-Donatan dışındaki kişilerin de Deniz İş kanunu anlamında işveren olmaları mümkündür.*
- c-Donatan dışındaki kişilerin sadece Borçlar Kanunu anlamında işveren sayılmaları mümkündür.*
- d-Donatan dışındaki kişilerin deniz iş kanunu anlamında işveren sayılmaları, en az on gemi adamı çalıştırmaları şartına bağlıdır.*

DOĞRU CEVAP B:

92-Aşağıdakilerden hangisine basın iş kanunu hükümleri uygulanır?

- a-Almanya'da yayınlanan DİE WELT gazetesinin Türkiye muhbirine*
- b-Bir matbaada çalışan dizgiciye*
- c-Türkiye'de yayınlanan DAILY NEWS gazetesi yazı işleri müdürüne*
- d-Reklam ajansında metin yazarı olarak çalışanlara*

DOĞRU CEVAP D:

93-Aşağıdakilerden hangisi iş kanunu kapsamındadır? (88.soruya dikkat)

- a-Ev hizmetlerinde çalışanlar
- b-Rehabilite edilenler
- c-Sporcular
- d-Havacılığın yer hizmetlerinde çalışanlar

DOĞRU CEVAP D:

94-Aşağıdaki seçeneklerden hangisinde yer alanlar işçi sendikasına üye olamazlar?

- a-Tarım işçileri
- b-Askeri şahıslar
- c-Serbest yazarlar
- d-Hamallar

DOĞRU CEVAP B:

95-Aynı işverene ait aynı işkolunda birden çok işyerinin bulunması halinde akdedilen sözleşme aşağıdakilerden hangisidir?

- a-İşyeri toplu iş sözleşmesi
- b-İşletme toplu iş sözleşmesi
- c-Grup toplu iş sözleşmesi
- d-Umumi mukavele

DOĞRU CEVAP B:

96-Toplu iş sözleşmesinin imzalanması tarihinde taraf sendikaya üye olan işçiler toplu iş sözleşmesinden;

- a-Yürürlük tarihinden itibaren
- b-Sendikaya üye oldukları tarihten itibaren
- c-Üyeliklerinin taraf işçi sendikasına işverene bildirildiği tarihten itibaren
- d-Talepte bulundukları tarihten itibaren

DOĞRU CEVAP: A

97-Grev oylaması;

- a-Grev kararının alındığı tarihte işyerinde çalışan işçilerin 1/3'ünün
- b-Grev kararının ilan edildiği tarihte işyerinde çalışan işçilerin ¼'ünün
- c-Uyuşmazlık tutanağının tebliğ edildiği tarihte işyerinde çalışan işçilerin 1/10'unun
- d-Toplu sözleşme yetkisi için başvuru tarihinde işyerinde çalışan işçilerin 1/5'inin talepte bulunması halinde yapılır.

DOĞRU CEVAP B:

98-İşçinin greve katılabilmesi için;

- a-Grev kararı alan sendikaya üye olup olmamasının herhangi bir önemi yoktur.
- b-Toplu görüşmenin başladığı tarihte grev kararı alan sendikaya üye olması gerekir.
- c-Grev kararı alan sendikaya grev kararının alındığı tarihte üye olması gerekir.
- d-İş kanunu anlamında işçi olması gerekli ve yeterlidir.

DOĞRU CEVAP A:

99-Ücretleri özel olarak açılan banka hesabında yatırmak suretiyle ödeme zorunluluğu;

a-Bütün işverenler için

b-Sadece iş kanununa tabi işverenler için

c-Bütün iş kanunlarına tabi işverenler için

d-(c) şıkkında yer alanlardan sadece en az 10 (on) işçi çalıştıran işverenler için söz konusudur.

DOĞRU CEVAP D:

100-15.12.2011 tarihinde sona ereceği kararlaştırılan, fakat ilk üç aydan sonra taraflarca feshedilebileceği öngörülmüş bulunan bir iş sözleşmesi;

a-Azami sürelidir.

b-Asgari sürelidir.

c-Hem asgari hem de azami sürelidir.

d-Süresizdir.

DOĞRU CEVAP C:

101-İşveren vekili hakkında aşağıdakilerden hangisi söylenebilir?

a-Sendikalar kanunu anlamında işveren vekili işveren sayılır.

b-İş kanunu anlamında işveren vekili sadece işletmenin bütününe sevk ve idare eden kimselerdir.

c-Sendikalar kanunu anlamında işveren vekili sayılabilmek için işyerinin bütününe sevk ve idare etmek gerekir.

d-(c) şıkkı sadece kamu işverenleri bakımından geçerlidir.

DOĞRU CEVAP B:

102-Haftanın beş günü çalışılan bir işyerinde işçi ve işveren arasında bir aylık denkleştirme süresi kararlaştırılmış ve işçi ilk iki hafta 50'şer saat çalıştırılmış ise, geri kalan sürede işverenin işçiyi fazla çalışma ücreti ödenmeksizin çalıştırabileceği toplam azami çalışma süresi kaç saattir?

a-60 saat

b-85 saat

c-45 saat

d-80 saat

DOĞRU CEVAP D:

103-İş kanunu kural olarak;

a-1 (bir) işçi çalıştıran

b-En az 5 (beş) işçi çalıştıran

c-En az 10 (on) işçi çalıştıran

d-Hiç çırak çalıştırmayan işyerlerinde uygulanır.

DOĞRU CEVAP A:

104-Haftada beş gün faaliyette bulunulan ve bir aylık denkleştirme döneminin kararlaştırıldığı bir işyerinde ilk iki hafta 110 saat çalıştırılan; ancak ikinci haftanın sonunda trafik kazasında ölen işçinin mirasçılara;

a-Ölüm olayının iş kazası olmaması nedeniyle fazla çalışma ücreti ödenmez.

b-Fazla çalışma ücretine, denkleştirme döneminin sona ermemiş olması nedeniyle hükmedilemez.

c-Ölüm anını, denkleştirme döneminin sonu olarak kabul ederek fazla çalışma ücretine hükmedilmesi gerekir.

d-Şahsa bağlı haklardan olduğu için bu olayda fazla çalışma ücretine hükmedilmesi mümkün değildir.

DOĞRU CEVAP C:

105-Bilgisayar uzmanı (A) ile otomasyon projesini gerçekleştirmek üzere 10.01.2011 tarihinde akdedilen bir yıllık iş sözleşmesinde, sözleşmesinin üç ay geçtikten sonra önelli olarak feshedilebileceğini öngörülmüştür. Bu durumda (A) ile yapılan iş sözleşmesi;

a-Asgari süreli

b-Azami süreli

c-Hem asgari hem azami süreli

d-Süresiz iş sözleşmesidir.

DOĞRU CEVAP C:

106-Aşağıdakilerden hangisine Basın İş kanunu hükümleri uygulanır?

a-Özel televizyonlarda kameraman olarak çalışanlara

b-Gazete işletmesinde dizgici olarak çalışanlara

c-Türkiye’de yayınlanan “yorum” gazetesinin yazı işleri müdürüne

d-Haber ajanslarında fikren çalışan herkese

DOĞRU CEVAP D:

107-Haftalık çalışma süresinin 20 saat olarak kararlaştırıldığı bir iş sözleşmesi;

a-Süresizdir.

b-Süreli olamaz.

c-Kısmi sürelidir.

d-Süresiz yapılamaz.

DOĞRU CEVAP C:

108-Seçeneklerden hangisi yanlıştır?

a-Gazetelerin genel yayın yönetmenleri Basın iş kanununa tabidir.

b-İş kanununun kapsamı dışında kalan tarım işçilerine asgari ücret hakkındaki düzenlemeler uygulanmaz.

c-Beş veya daha fazla gemi adamının çalıştığı her Deniz İş kanununa tabiidir.

d-İş kanununa göre işveren vekilliği işçilik statüsünü ortadan kaldırmaz.

DOĞRU CEVAP B:

109-Deneme süresi içinde hizmet akdi;

a-Sadece işveren tarafından tazminat ödenmek suretiyle

b-Hem işçi hem de işveren tarafından tazminat ödenmek suretiyle

c-Hem işçi hem de işveren tarafından ihbarsız (önel tanımaksızın) ve tazminatsız olarak

d-Hem işçi hem de işveren tarafından sadece ihbar öneline ilişkin ücret ödenmek suretiyle feshedilebilir.

DOĞRU CEVAP C:

EMRE ÇAKAR

20080528